



KİMEROS PARK TATİL KÖYÜ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025



İÇİNDEKİLER

1. Rapor Hakkında.....	3
2. Hakkımızda.....	4
3. Politikalarımız.....	5
4. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız.....	7
5. Belge ve Ödüllerimiz.....	8
6. Atık Yönetimi.....	10
7. Enerji Yönetimi.....	11
8. Su ve Atık Su Yönetimi.....	12
9. Sera Gazı Yönetimi.....	12
10. İnsan Kaynakları ve Eğitim	13
11. Çocuk İhmali ve İstismarını Önleme, Kadına Şiddet.....	15
12. Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme	16
13. Çevreye Olumsuz Etkilerin Azaltılması.....	16
14. Sosyal ve Çevresel Çalışmalar.....	18
15. Kültürel Etkileşimler.....	21
16. İletişim	22

1. RAPOR HAKKINDA

Kimeros Park Tatil Köyü olarak Sürdürülebilir Turizm'in getirdiği sorumlulukların bilinciyle sürdürülebilirlik çalışmalarımızı *"Tek Evimiz Dünya, Ona Sahip Çıkalım"* ilkesi ile yürütüyoruz.

Kimeros Park Tatil Köyü'nde tüm faaliyetlerimizi kurumsal yönetişimin temelleri olan şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verilebilirlik ilkelerine uyumlu olarak sürdürüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanda, tüm ürün ve hizmetlerimizi sürdürülebilirliğe katkı sağlama amacıyla geliştiriyor; toplumsal, çevresel ve ekonomik değer yaratma hedefleriyle büyüyoruz.

Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedef ve başarılarla dönüştürebilmeyi amaçlıyoruz.

Kimeros Hotel, başta çalışan hakları olmak üzere sosyal, kültürel, çevresel, ekonomik, insan hakları, sağlık ve güvenlik konularına önem veren bir kuruluş olarak "Sürdürülebilir Turizm" anlayışını benimsemekte ve bu konudaki çalışmalarımızı web sitemizde tüm kamuoyuna şeffaflıkla duyurmaktayız. Yıllık olarak yayınlamayı planladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızdan üçüncüsü olan okuduğunuz bu raporu 2025 yılının Eylül ayında yayınlıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimiz ve performansımızın değerlendirilmesi paydaşlarımızın görüş ve beklentilerine açıktır. Birlikte gelişimimize katkı sağlayacak her türlü geri bildirim için irtibat bilgilerimiz aşağıda yer almaktadır.

Gamze Çiftçi Bilici

Kalite Müdürü

T: +90 242 815 15 08

F: +90 242 815 18 76

gcbilici@kimeroshotels.com

www.kimeroshotels.com

2. HAKKIMIZDA

Her şey dahil kategorisindeki Kimeros Park Tatil Köyü, 1985 yılında açılmış olup, 97 bin m² alan üzerine kuruludur. Tesis 2014 yılından itibaren Özbek Turizm A.Ş. tarafından işletilmektedir. Tesis 2016 yılı itibariyle tamamen yenilenmiştir. Ormanlar ve dağlar ile çevrili, çekici özelliklere sahip Göynük beldesinde konumlanmış doğanın içinde kaliteli, zengin yemek çeşitleri olan, eğlenceli, denizi güzel, ailelerin tatilleri için tercih edeceği bir tatil beldesidir ve Antalya şehrinden sadece 37 km uzaklıktadır.

Kimeros Park Tatil Köyü, tamamı çam ağaçları içinde bulunan 54 blok içerisinde, Standart ve Aile odalarından oluşan toplamda 453 odaya sahiptir. Odaların hepsi muhteşem bir çam ormanı içinde, inanılmaz güzellikteki Akdeniz ve yakınındaki dağlarla çevrili bir manzaraya sahiptir. Odalar zevkli bir şekilde döşenmiş ve tamamı ile özel banyolar, uydu televizyon, ücretsiz wi-fi, mini bar, direkt telefon hattı, havalandırma, kasa ve saç kurutma makinesi ile donatılmıştır.



Kimeros Park Tatil Köyü Göynük Antalya bölgesini ve buranın doğal ve tarihi yerlerini keşfedebilmeniz için ideal bir konumdadır. Misafirler antik sahalar olan Phaselis ve Olympos'u ziyaret etmek, bölgede bulunan birçok nehirde biri üzerinde rafting yolculuğu yapmak, Jeep ile bir safariye katılmak veya Toros dağlarına tırmanmak sureti ile heyecanlı bir tatil geçirebilirler.

Kimeros Park Tatil Köyü misafirlerine Mayıs - Ekim ayları arasında hizmet veren bir tesistir. Bu dönemler arasında aktif ve eğlendirici etkinliklerle, dâhili yüzme havuzu, spor merkezi, geleneksel Türk hamamı, sauna, masaj ve güzellik salonu ile hizmet vermektedir.

Kimeros Park, Türk ve dünya lezzetlerinin en seçkin örneklerini, seçkin aşçı kadrosu ile 750 m² ye yayılan açık büfesi ve hizmete giren tamamı manzaralı 1000 kişilik ana restoranı ile beğenilerinize sunmaktadır.

Farklı damak tatlarına hitap eden 6 restoran, haftanın her günü çeşitli saatlerde, misafirlerimize unutulmaz bir tatil deneyimi yaşatmak amacıyla "a'la carte" olarak hizmet vermektedir.

Akdeniz kıyısında olmanın keyfini doyasıya yaşayacağınız bir ortamda her şey dahil konseptinde plaj kenarında veya doğanın içinde Akdeniz'in mavisini veya yeşilini seyrederken alkollü-alkolsüz, sıcak - soğuk içecek servisimiz ile 5 adet barımız mevcuttur.

Tesisimiz, her yıl Türkiye, Rusya, Avrupa ve Bağımsız Devletler Topluluğu'ndan 20.000'i aşkın misafire en az 140.000 geceleme ile hizmet vermektedir.

3. POLİTİKALAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KALİTE POLİTİKAMIZ;

Turizm faaliyetleri yürütürken sürekli gelişme anlayışı içinde ve sektörde öncü kuruluş haline gelme doğrultusunda sürdürülebilirlik ilkelerinin bilincindeki işletmemiz,

- **Kalite;** yasal şartlar ve kendi şartlarımız doğrultusunda, misafir ve personellerimize güvenli ürün ve hizmetler sunar, yasa ve mevzuatların kapsamı dışında kalan durumlarda ise bilimin ışığında hareket eder,
- **Misafir Memnuniyeti** sağlayarak rekabet gücünü artırmaya çalışır, misafir şikayet ve isteklerini takip ederek, misafirlere hızlı geri dönüşler sağlar,
- **Gıda Güvenliği;** uygun kaliteli ürünler sunarak hijyenik ve uygun ortamlarda tüm tehlikeleri ortaya çıkmadan engellemeye çalışır ve gerekli kontrol önlemlerini oluşturur,
- **İş Sağlığı ve Güvenliği;** tüm faaliyet ve hizmetlerimiz süresince sistem performansını artırıcı faaliyetlerde bulunarak, “Önce İnsan” ve “Sıfır Kaza” prensipleri ile çalışanlar, taşeronlar, ziyaretçiler ve misafirlerimiz için güvenli ortam ve sağlıklı yaşam koşulları oluşturur,
- **İnsan Hakları;** işletmemiz ulusal ve uluslararası kabul görmüş tüm insan hakları ilkelerine saygı duymayı taahhüt eder, bu kapsamdaki tüm yasal düzenlemelere uyum sağlar. Bu noktada tüm misafir ve çalışanlarımızı cinsiyet, ırk, renk, dil, din, engellilik, cinsel yönelim ayrımı yapmadan eşit olarak değerlendirir,
- **Çocuk İstismarı;** dili, dini, ırkı, engeli, büyüklerinin durumu ne olursa olsun hiçbir çocuğa ayırım yapılmamaktadır ve tesisimiz çocuk istismarının karşısında durur. İşletmemiz tüm ekipleriyle tüm çocuk misafirlerimizin, çalışanlarımızın çocuklarının ve bölgemizdeki çocukların güvende ve mutlu olmaları için çalışır,
- **Çevre;** çevreye duyarlılık açısından, tüm faaliyet ve hizmetlerimiz süresince, ekolojik dengeye zarar vermemek için gerekli her türlü çevresel korumayı sağlayarak, doğal kaynak kullanımını, enerji tüketimini ve atık üretimini en aza indirgeyerek, sürdürülebilir çevre sistemi oluşturur,
- **Yerel Toplum ve Sosyal Sorumluluk;** bulunduğumuz topluluk ile entegre halde toplumsal sorunların çözümü için çalışır, yerel etkinliklerle yerel toplulukları destekler,
- Tedariklerinin büyük kısmını yerel ekonomiyi güçlendirmek, doğal ve kültürel mirasın korunmasına, bölge halkının ve ziyaretçilerin yaşam kalitelerinin artmasına katkıda bulunmak için yerel üreticilerden sağlamaya çalışır.

SATINALMA POLİTİKASI

Kimeros Hotel hedeflerine katkı sağlayacak satın alma stratejilerini belirlemek ve uygulamaya koymak, tüm satın alma karar ve süreçlerini ayrıştırarak şirket politikalarına uygun olarak sürdürmek, iş birimlerinin hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak, satın alma sürecini en uygun kalite, fiyat ve performans ile yürütmek, tedarikçi ilişkilerini sürdürülebilir ve etkin bir şekilde yürütmek amacıyla politikamız oluşturulmuştur.

Bu bağlamda;

- Gereksiz satın alma işlemleri en aza indirilir. Satın alınması gerekmeyen ürün, en düşük çevresel ayak izine sahiptir.
- Nesli tehdit altında olan türlerin satın alınması yapılmaz.

- Yerel kalkınma ve istihdamı destekleyerek karbon salınımını da azaltmak amacıyla yerel tedarikçilerden ürün tedarığı sağlanmaya çalışılır.
- Ürünlerin sadece satın alma fiyatı dikkate alınmaz. Enerji, atık veya sarf malzemeleri maliyetleri bazen ürünün kendisinden daha pahalı olabilir. Bu nedenle karar verirken tüm maliyet kalemleri göz önünde bulundurulur.
- Güvenilir sertifikalı ürünler satın alınır. Sertifikalı ürünler çevresel etkiyi azaltan, bütün paydaşlara işletmenin doğal çevreye karşı hassas, dost olduğu fikrini veren kalite temelli üretilirler.
- Yeşil tedarikçiler tercih edilir. Sürdürülebilirliği kendi uygulamalarına ve tedarik zincirlerine dahil eden satıcıları ve tedarikçileri desteklemeyi amaçlar.
- Tüketim en aza indirilir. Geri dönüştürülebilir ve büyük ambalajlı ürünler tercih edilir. Gereksiz yazıcı kullanmama, çift yönlü kağıt kullanımı, ofislerde tekrar kullanılabilir malzemeleri seçme gibi tüketimi en aza indirecek davranışlar geliştirilmesi amaçlanır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynakları Politikasının amacı, kurumun yenilikçi ve dinamik yapısını koruyarak, çalışan memnuniyeti ile şirket aidiyeti sağlamak ve gelecek yıllara sağlam temeller atmaktır.

Buna göre;

- Dürüst, saygın ve güvene dayalı ilişkiler kurulmasını sağlamak ve yaymak.
- Şirketimizin hedeflerine, personelimizin kişisel ve mesleki gelişimine hizmet edecek eğitimler düzenlemek ve etkinliğini ölçmek.
- Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın iş güvenliğini ve sağlığını ön planda tutmak,
- Çalışanlarımızın tazminat hakkı, yan haklar ve sosyal haklardan eşit ve adil bir şekilde yararlanmasını sağlamak,
- Çalışanlarımıza, eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yapmak,
- Çalışanlarımıza ait kişisel veriler 6698 sayılı kişisel verilerin korunması kanunu ve iş kanunu, çalışma ve sosyal güvenlik mevzuatına uygun şekilde tutmak,
- Takım çalışmasını, kuruma ve kurum kültürüne bağlılığı her zaman ön planda tutmak,
- İşe alım sürecinde çevresel ve toplumsal faktörlere duyarlı olarak, düşük gelirli kesimler ile kadınları fırsat eşitliği konusunda özellikle gözetmek,
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb.durumlara maruz kalmasına müsaade etmemek, dünyaya ve kurumumuza kattıkları değer daima farkında olmak,
- Çalışanlarımızın memnuniyet düzeylerinin ölçülmesi ve izlenmesi amacıyla çalışan memnuniyet anketleri yapmak,
- Kurumun ihtiyaçları ve çalışan potansiyeli doğrultusunda mesleki gelişimine uygun bir kariyer planı oluşturmak,

insan kaynakları politikası olarak uygulanmaktadır.

ENERJİ POLİTİKASI

Kimeros Park Tatil Köyü olarak enerji yönetim sisteminin kurulması, işletilmesi ve sürekli iyileştirilmesinin sağlanması kapsamında belli amaçlar ışığında hareket etmektedir. Bu bağlamda;

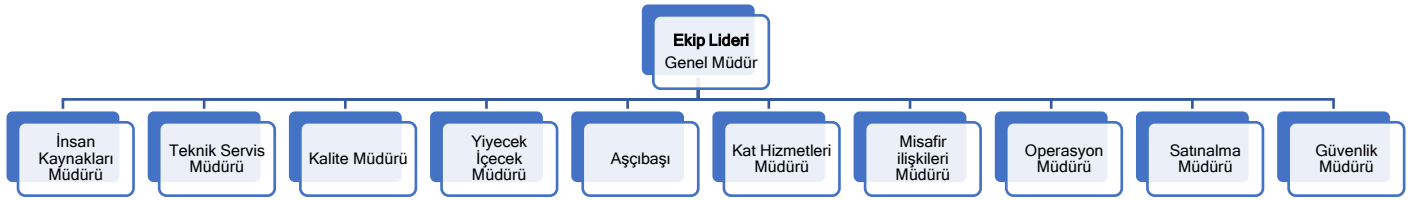
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı ile uyumlu sistem kurulumu gerçekleştirmek ve sürekliliğini sağlamak,
- Yasal gereklilikleri, sözleşme yükümlülükleri ve teknik gereklilikleri tespit ederek uygun enerji yönetim sistemi oluşturmak,
- Enerji verimliliği sağlayan ürünlerin, tasarım ve satınalma süreçlerinin enerji verimliliği odağında gerçekleştirilmesi için prosedürlerle uyumluluğunu sağlamak,
- Enerji Yönetim Ekibi kurarak, enerji yönetim sisteminin sürekli gelişim stratejisi ile kuruma entegre olmasını sağlamak ve gözden geçirme faaliyetlerini sürekli kılmak,
- Enerji tüketimlerini konfor ve güvenlikten taviz vermeden minimize etmek,

yönündeki politikamızın paydaşlarımız tarafından anlaşılmasını ve benimsenmesini sağlayarak, bilinç ve duyarlılığı artırmayı beyan ve taahhüt ederiz.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Kimeros Park Tatil Köyü olarak, “Tek evimiz dünya, ona sahip çıkalım.” yaklaşımıyla çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğunda, gelecek nesillere iyi bir çevre bırakılmasına, onların ihtiyaçlarının karşılanmasına ve kalkınmalarına imkan verecek şekilde faaliyetlerde bulunmaktayız. Hayata geçirdiğimiz tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik bakış açısıyla geliştirirken toplumsal, çevresel ve ekonomik değer yaratma hedefleriyle büyümekteyiz. Bu büyümede, kurumsal vizyonumuz, misyonumuz, kültürümüz, değerlerimiz ve etik ilkelerimiz hedeflerimizi yerine getirirken bize yön veren yegane etmenleri oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik Ekibi



Ekibin en az yılda bir kez olmak üzere toplanır, sürdürülebilirlikle ilgili politikaları, yönetim sistemlerini, çalışma esaslarını, ilgili uygulamaları, hedefleri, performans gerçekleştirmelerini gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini Üst Yönetim ve Kalite Departmanı'nın onaylarına sunar, nihai karar üst yönetime aittir.

Alınan kararlar Kalite Müdürü tarafından tutanak haline getirilerek arşivlenir.

5. BELGE VE ÖDÜLLERİMİZ

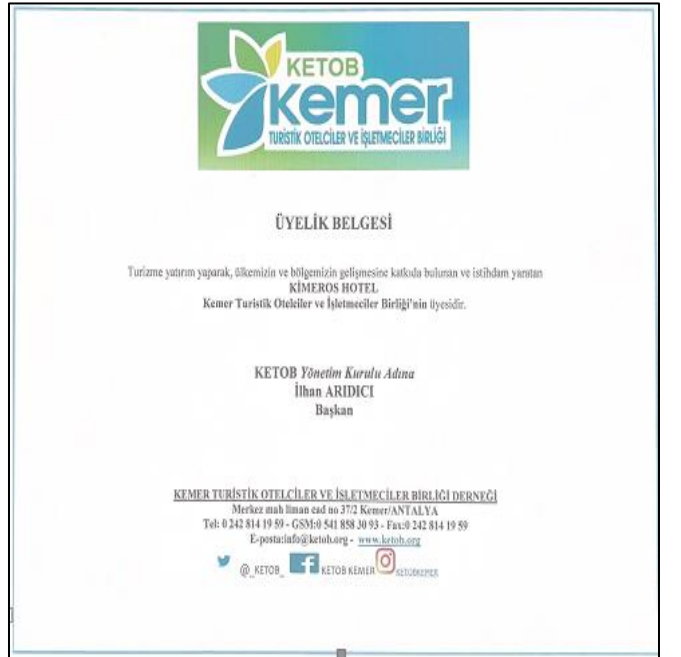
Tesisimiz her zaman daha iyi olma bilinci ile hareket etmektedir. Bu doğrultuda bazı belge ve ödüllere sahiptir.

Bunlar;

- 2025 yılında başarılı bir denetim geçirilmiştir ve Mavi Bayrak Ödülü yenilenmiştir.



- Tesisimiz KETOB ve AKTOB üyesidir. Yapılan toplantı ve etkinliklere, hem Türk turizminin hem de destinasyonun kalkındırılması amacıyla katılım sağlamaktadır.



- Her yıl Müzik Lisans Belgesini yenileyerek, müziği yaratanlara katkıda bulunuyor ve müziğin geleceği için onları desteklemiş oluyoruz. Böylece eser sahibi, icracı ve müziği kaydedenlerin sevdiğiniz müziği yapmaya devam etmesini sağlıyoruz.



- Enerji verimliliğini artırmak, bu konudaki sorumluluğumuzu yerine getirmek ve tasarruf sağlamak amacıyla işletmemiz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi ile belgelendirilmiştir.



- Tesisimize, 2025'te ilgili standardın tüm gerekliliklerini yerine getirerek, Bureau Veritas kuruluşu tarafından ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi ile belgelendirilmiştir.

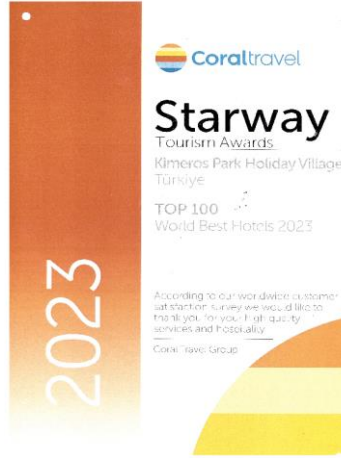
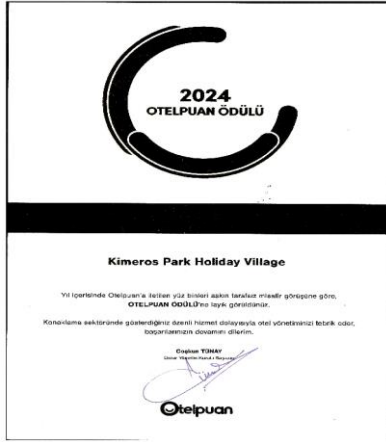
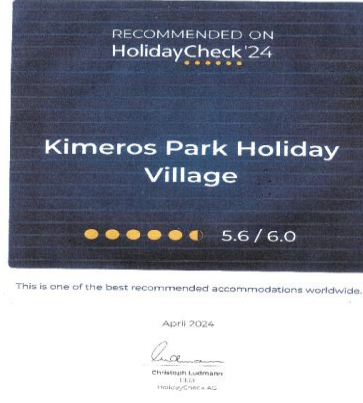
- Tesisimiz Eylül 2023'te tüm gereklilikleri yerine getirerek ilk defa Sürdürülebilir Turizm 3.Aşama Belgesi almaya hak kazanmıştır. Her yıl yenilenen belge ve uygulamalarımız ile toplumu, doğayı, kültürel mirasımızı ve sürdürülebilirliği ciddiye alıyor, üzerimize düşen görevleri yerine getiriyoruz.



- Tesisimiz, var olanı ortaya koyup, olması gerekenle karşılaştırma yaparak, standartlara ve yasalara uygunluk hedefi için sezon boyunca aylık ve yıllık periyotlarda sağlık ve güvenlik denetimleri geçirmektedir. Bu denetimlerde 2025 yaz sezonunda Cristal İntertek tarafından Güvenli Gıda Sertifikası verilmiştir.



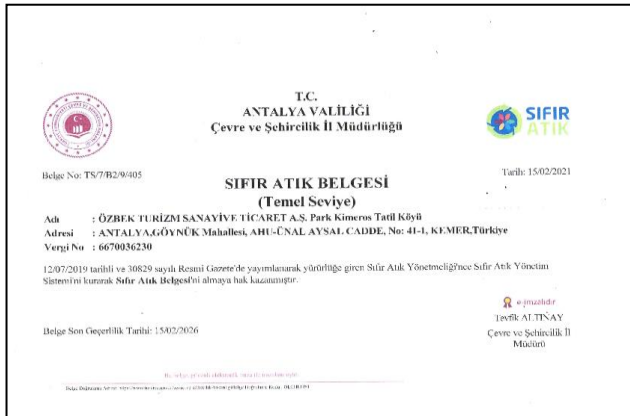
- Tesisimiz her yıl misafir memnuniyeti ödülleri almaktadır.



6. ATIK YÖNETİMİ

- 2021'den beri uygulanan Sıfır Atık Projesi kapsamında tehlikeli ve tehlikesiz sınıflardaki atıklar kaynağına, grubuna ve tehlikeli sınıflarına göre etkin şekilde ayrılarak daha fazla atık geri dönüştürülmektedir. Ayrıca atıklarımızın tamamının lisanslı firmalar aracılığıyla bertarafı sağlanmaktadır.

Misafirlerimizin genel alanlarda atıkları ayrıştırabilmesi için renklerine göre ayrılmış (sarı, mavi, yeşil, siyah) ambalaj atık kutuları mevcuttur.



- İşletmemize yapılan satın almalarda büyük ambalajlı, geri dönüştürülebilir ve mümkün oldukça az atık çıkaran ürünler tercih edilmektedir.
- Tesisimizde sunulan yiyecek ve içeceklerin satın alma ve üretim miktarları misafir sayısına göre planlanarak gıda israfının önüne geçilmesi ve organik atık miktarının düşürülmesi amaçlanmaktadır.
- Hayvan dostlarımız için gıda olabilecek uygun standarttaki organik atıklar, Kemer Belediyesi'ne ait Hayvan Barınağı'na her ay belli miktar ve sürelerde teslim edilmektedir.



- Personelimize atık ayrıştırmanın önemi konusunda sezon içerisinde belli sıklıkta bilgilendirme eğitimleri verilmekte ve atık ayrıştırmanın işleyişi ilgili bölümler tarafından takip edilmektedir.



- Mini Kulüp'te doğaya verilen atıkları azaltmak ve çevre bilinci oluşturmak amacıyla geri dönüşüm materyallerinden etkinlikler düzenlenmektedir. Doğa ve hayvan dostlarımızla ilgili farkındalık kazanmaları için duvar boyamaları ve etkinlikler yapılmaktadır. Ayrıca "her kalem bir tohum" sloganıyla tohumlu kalem hediyeleri verilmektedir.

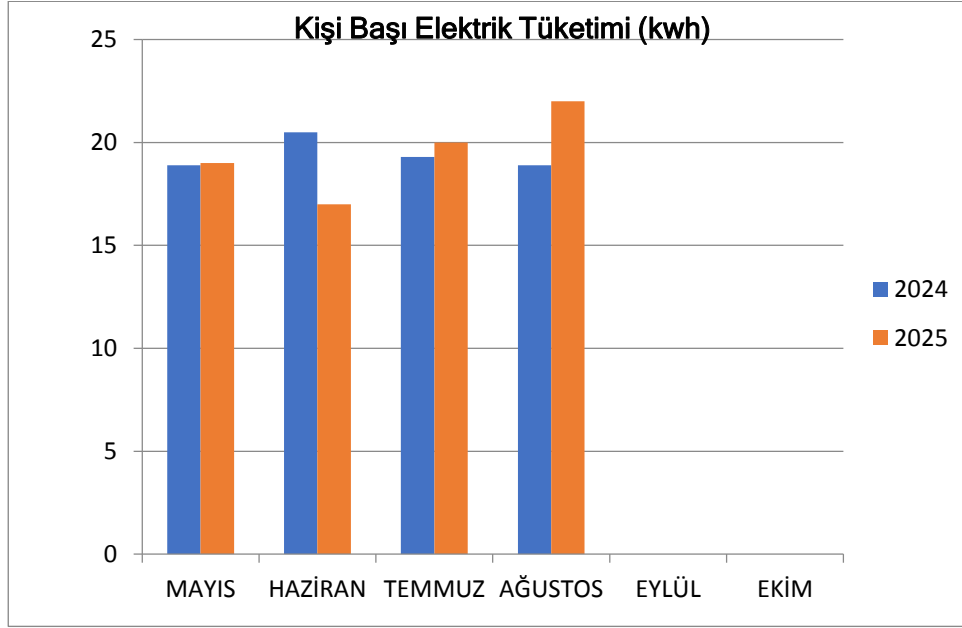


7. ENERJİ YÖNETİMİ

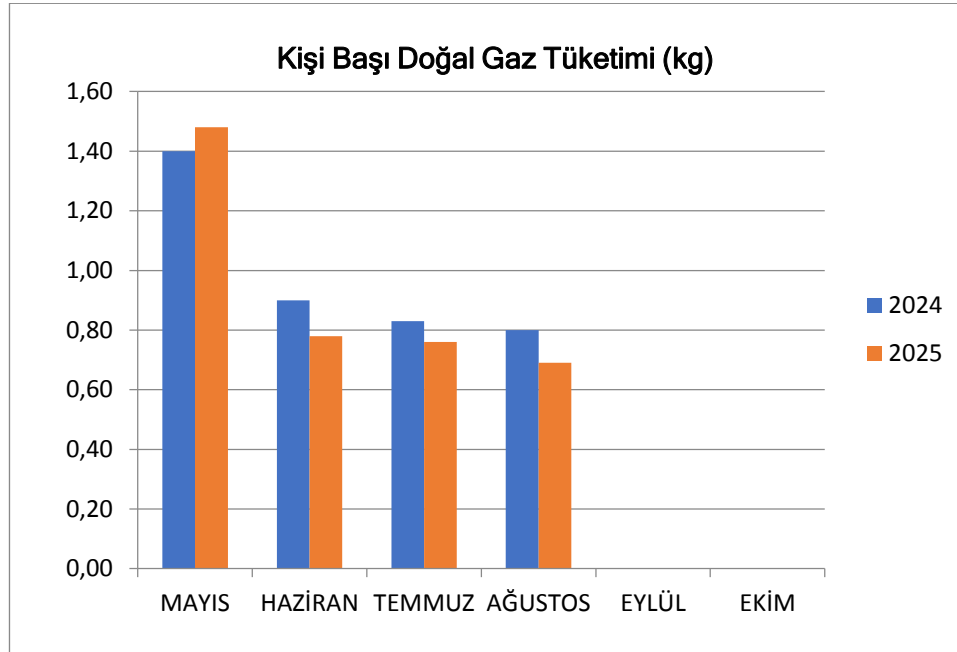
Enerji kaynaklarının hızla tükenmesinin getirdiği olumsuzlukların farkında olarak doğadaki karbon ayak izimizi azaltmak için çaba gösteriyoruz.

- Çevresel etkileri düşürülmüş ve enerji verimliliği yüksek cihazlar öncelikli olarak tercih edilmektedir.
- Pencere ve balkon camları ısıcamlı (çiftcam) olup mevsimine göre iç ortam havasını korumaktadır. Ayrıca odalardaki güneş kırıcılığı olan koyu renkli perdeler ile yazları enerji tasarrufu sağlanabilmektedir.
- Odaların kapı önü tüm aydınlatmaları ışık sensörlüdür.
- Enerji verimliliği yüksek olan teknolojik ürünleri tercih ediyoruz. Örneğin, tüm oda klimalarımız inverterlüdür. Toplam 308 odamızda wi-fi kontrollü klimalar mevcuttur. Bu sayede klimaların enerji tüketimleri gözlemlenebilmektedir.
- Restoran aydınlatmalar ve ana depolar otomasyon kontrollüdür.
- Genel alan tuvaletlerinde hareket sensörlü ışıklandırmalar mevcuttur.
- Güneş enerjisinden daha fazla faydalanmak için personel lojmanımıza günısı sistemi kurulmuştur.

** Elektrik tüketiminde 2024-2025 değerlendirmesinde kişi başı tüketimin aynı kaldığı görüldü. Eylül ve Ekim verileri tamamlandıkça rapora eklenecektir.



**LNG kişi başı tüketiminde 2024-2025 değerlendirmesinde %5'lik azalma olduğu tespit edilmiştir. Eylül ve Ekim verileri tamamlandıkça rapora eklenecektir.



8. SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Tesiste şebeke suyu kullanılmakta olup aktif bir su şartlandırma sistemimiz mevcuttur. Tesise dağıtım yapılan su içme suyu kalitesindedir. Bu suyun kalitesi günlük, haftalık ve aylık olarak yapılan ölçümlerle de izlenmektedir ve analizler ile de doğrulanmaktadır.

Atık sular ASAT hattı ile sisteme verilmektedir ve Bağlantı Kalite Kontrol Ruhsatı ile de belgelenmiştir.

Bazı çevresel uygulamalarımız;

- Oda temizliklerinde kullanılan kimyasallarda konsantre ürünler ve dozajlama sistemi kullanılmaktadır. Bu şekilde daha küçük dozlarda daha etkili sonuç alınarak çevresel etki minimize edilmektedir.
- Tüm duş başlıkları ve lavabolarda perlatörler bulunmaktadır. Perlatörün en önemli faydası; su tasarrufu sağlaması ve suyun verimliliğini artırmasıdır.
- Meyve sebze dezenfeksiyonu işleminde ozonlama tekniği kullanılmakta olup, sağlığa ve çevreye olumsuz etkileri en aza indirilmeye çalışılmaktadır.
- Sık kullanılan genel alan lavabolarımızda su tasarrufunu sağlamak için sensörlü bataryalar mevcuttur.
- Odalarımızda 'havlumu değiştirme' ve 'çarşafı yıkama' kart uygulaması mevcuttur.
- Tarım ve Orman Bakanlığı çatısı altında başlatılan Su Verimliliği Seferberliği ve bunun farkındalığını oluşturmak amacıyla odalarımızda ilgili alanlarda aşağıdaki görselleri misafirlerimizle paylaşıyoruz.

Dear Guests,
We can conserve our water resources by avoiding unnecessary use of the flush.
Be a drop of water for our future...

Değerli Misafirimiz,
Gereksiz sifon kullanımından kaçınarak su kaynaklarımızı koruyabiliriz
Geleceğimiz için bir damla da siz olun...

Dear Guests,
Yalnızca bir kez kullanılmış havlular için, her gün, milyonlarca litre su harcanıyor.
Aşkıda duran havlu «Tekrar kullanacağım», Yere bırakılmış havlu «lütfen değiştirin» anlamına gelir.
Havlularınızı tekrar kullanarak su kaynaklarımızın korunmasına destek verdiğiniz için teşekkür ederiz.
Geleceğimiz için bir damla da siz olun...

Değerli Misafirimiz,
Millions of liters of water is wasted every day, in for towels that have been used only once. A towel placed on the rack means 'I will use it again', a towel left on the floor means 'please change it'.
Thank you for supporting the conservation of our water resources by reusing your towels.
Be a drop of water for our future...

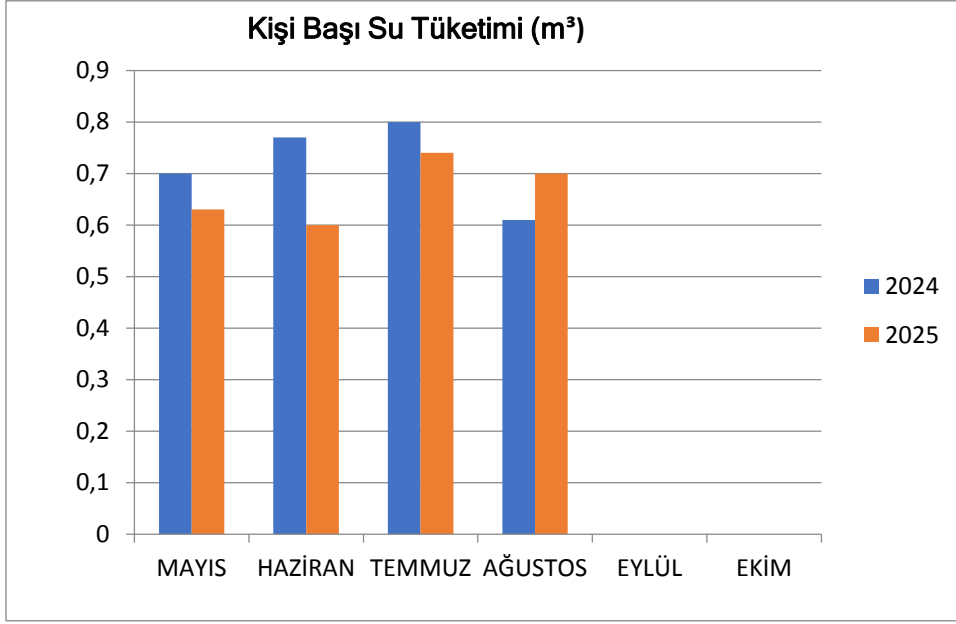
Dear Guests,
While washing our hands, brushing our teeth and shaving, we can protect our water and valuable water resources by closing the tap when we do not need water.
Be a drop of water for our future...

Değerli Misafirimiz,
Ellerimizi yıkarken, dişlerimizi fırçalarken ve tıraş olurken, suya ihtiyaç duymadığımız anlarda musluğu kapatarak suyu ve değerli su kaynaklarımızı koruyabiliriz.
Geleceğimiz için bir damla da siz olun...

Dear Guest,
Duş alırken ihtiyaç duymadığınız anlarda musluğu kapatarak ve duş süresini «7» dakikanın altında tutarak, su kaynaklarımızı koruyabiliriz. Su verimliliğine sağladığınız katkı için teşekkür ederiz.
Geleceğimiz için bir damla da siz olun...

Dear Guest,
During your shower, you can help conserve our water resources by turning off the tap when you don't need it and keeping the shower duration under "7" minutes.
Thank you for your contribution to water efficiency.
Be a drop of water for our future...

**Kişi başı su tüketiminde 2024-2025 değerlendirmesinde %7'lik azalma olduğu tespit edilmiştir. Eylül ve Ekim verileri tamamlandıkça rapora eklenecektir.



9. SERA GAZI YÖNETİMİ

- Satın alımlar mümkün olduğunca yakın bölgelerden yapılmaktadır. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO₂ salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılması, araç kullanımı ve enerji tüketimi sebebiyle karbon salınımlarımızı azaltabilmek için günü kurtaracak harcamalar yerine yarını hazırlayacak yatırımlar planlanması hedeflenmektedir.
- Karbon salınımını düşürmek için tek seferde toplu satın alımlar artırılmıştır.
- Tesisimizde klima yerine tavan vantilatörleri, hava perdesi yerine kayar kapılar kullanılmaktadır. 2023 başından beri de elektrikli club car'lar kullanılmaya başlanmıştır.
- Tesisteki bilgi panolarında ve 'rent a car' biriminde bisiklet kiralanabildiği ve bölgede toplu taşıma kullanımının mevcut olduğu duyurulmaktadır.
- Ayrıca, konaklayan misafirlerimiz için haftada iki olmak üzere bisiklet turları düzenlenmektedir.
- Personellerimizin geniş alana yayılan tesisimiz içinde, kendilerine zimmetli bisikletleri ile ulaşımı sağlanmaktadır.

10. İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM

Uluslararası düzeyde hizmet veren bir tesis olarak misafirlerimiz arasında milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak çalışma prensiplerimize aykırıdır. Çalışanlarımız her haktan eşit şekilde faydalandırılırlar. İşe giriş işlemleri sırasında kendilerine alacakları ücret ve ödeme günleri, çalışma şartları, çalışma saatleri gibi konularda bilgilendirilirler.

Tüm çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve ekip ruhunu yaşatmak adına şirket içi çalışmalarımız mevcuttur;

- Çalışan memnuniyet anketindeki sonuçlara göre hızlı ve pozitif yönde aksiyonlar,
- Maaşların ve personel hak edişlerinin zamanında ödenmesi,
- Ana restoran açık büfe ve kişiye özel hediyeler ile doğum günü kutlamaları,
- Yöneticiler için sezon kapanış yemeği,
- Personel destek ödemeleri,
- Her ay toplu olarak yapılan doğum günü kutlama eğlenceleri,
- Bu doğum günlerinde, personellere kutlama yazısı ile beraber hediye olarak termos verilmekte ve atık miktarını azaltmak hedeflenmektedir.
- Zorunlu eğitimlerin yanında, engelli bireylere davranış eğitimleri, istismar ve taciz, kadına yönelik şiddetin önlenmesi gibi farkındalık eğitimleri ile personellerimizi bilinçlendiriyoruz.
- Eğitimler konusunda sürekli gelişim içindeki kuruluşumuzda hedefimiz 2026 yılında katılım oranlarını tüm çalışanlarımız için artırmaktır.

İnsan Kaynakları İstihdam ve Eğitim Faaliyetlerimiz;

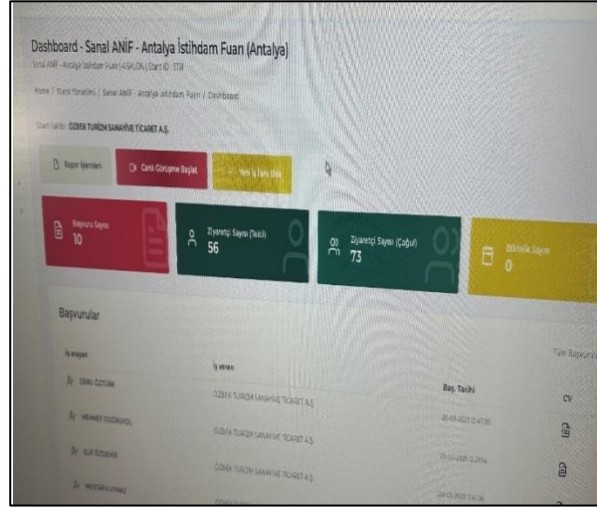
- Göynük'te yer alan Kemer Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde departman müdürlerimiz tarafından, Turizmde İstihdam Alanları ve Meslek Tanıtımı Eğitimi verilmiştir.



- Mimar Sinan Kongre Merkezi'nde 7 paydaş üniversite katılımıyla düzenlenen Güney Kariyer Fuarında stand açarak öğrenci ve mezunların iş arayışlarına destek olmak amaçlanmıştır.



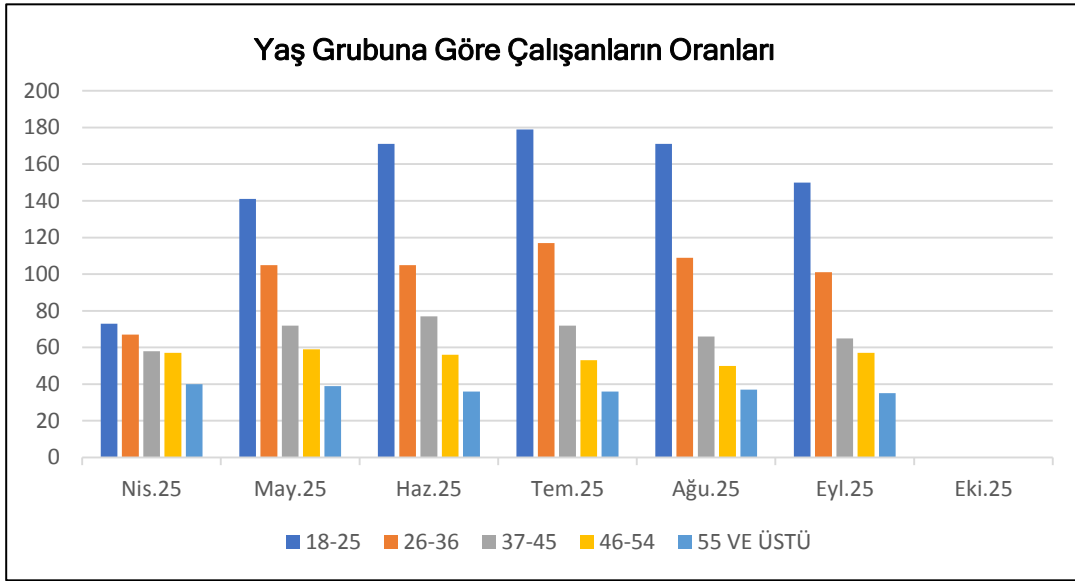
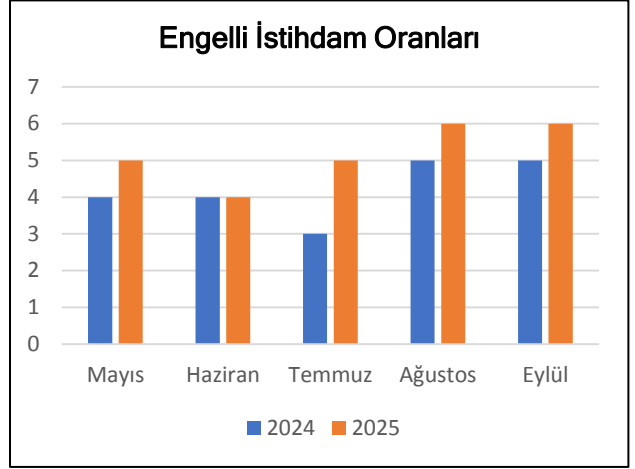
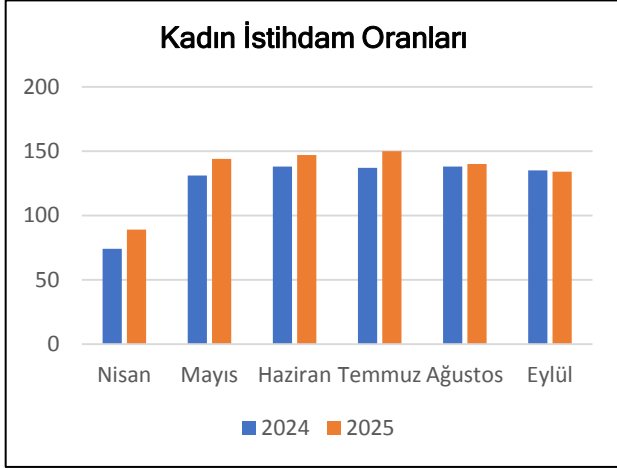
- İşkur tarafından düzenlenen sanal ANİF (Antalya İş Fırsatları) fuarına katılım gösterilerek online kayıtlar oluşturulmuştur.



- Her bir personel İş Güvenliği Eğitimi ile Oryantasyon Eğitimini alarak işe başlamaktadır.
- Her yıl, Antalya İtfaiye Daire Başkanlığı'ndan ekipler ile yangın eğitimi ile yangın söndürme ve tahliye tatbikatları yapılmaktadır.
- Çevresel sorumluluk eğitimleri Çevre Danışmanları tarafından verilmektedir.
- Tehlikeli Madde Danışmanları tarafından Genel Bilinçlendirme, Göreve Özgü ve Tehlikeli Madde Emniyet Eğitimleri verilmektedir.
- Beyaz Baston Görme Engelliler Derneği tarafından Engelli Bireylere Davranış Eğitimi verilmiştir.
- İstismar ve Taciz, Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi Eğitimi, Kemer İlçe Sağlık Müdürlüğü tarafından verilmiştir.
- Kemer İlçe Sağlık Müdürlüğü tarafından Dünya Kanseri Günü'nde farkındalık oluşturmak amaçlı personellere eğitim verilmiştir.



** 2025 yılında bazı istihdam oranları aşağıdaki gibi olmuştur. Ekim verileri de yüklenecektir.



11. ÇOCUK İHMALİ VE İSTİSMARINI ÖNLEME, KADINA ŞİDDET

İşletmemiz tüm ekipleriyle tüm çocuk ve kadın misafirlerimizin, kadın çalışanlarımızın ve onların çocuklarının, bölgemizdeki diğer kadın ve çocukların güvende ve mutlu olmaları için çalışmaktadır.

Ülkemizde çocukların korunmasına ve haklarının güvence altına alınmasına ilişkin 5395 no'lu Çocuk Koruma Kanunu ve uyulmadığı takdirde verilecek cezalara ilişkin 5237 no'lu Türk Ceza Kanunu gereğince farkındalık oluşması için her yıl bu konuyla ilgili olarak konunun uzmanları aracılığıyla çocuk ihmali ve istismarı eğitimi verilmiştir.

Ayrıca kadına şiddetin önlenmesi konusunda, kadınlarımızın güvenlik içinde erkeklerle eşit haklara sahip bireyler olarak özgürce yaşayabilmeleri için aynı şekilde Kadına Şiddet ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri verilmiştir.



12. TEDARİKÇİ SEÇME VE DEĞERLENDİRME

Çevreye duyarlı, hizmet kalitesi ve sürekliliği bakımından güvenilir bir tedarik zincirinin hizmet başarımızı artıracığına inanıyoruz. Bu nedenlerle de tedarikçilerimizin seçilmesi aşamasında aşağıdaki konulara dikkat çekiyoruz.

- Yasal şartlara uyum sağlayan firma olması,
- Sağlık koşullarına uygun ürün üretimi ve muhafazası yapıyor olması,
- Tercihen tedarik edilecek ürüne göre ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Belgesi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistem Belgesi vb. sahip olması,
- Hijyenik ve geri dönüştürülmüş ürünlerden yapılmış ambalajlar kullanmış olması veya ambalajların geri dönüştürülebilir ürünlerden olması,
- Sürdürülebilir şekilde üretilmiş veya sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmış olması,
- FSC ve MSC gibi sürdürülebilir standartlarda veya organik belgeli olması,
- Enerji ve su tasarrufu sağlayan ürünler olması,
- Çevre açısından sürdürülebilir olması.
- İş hayatında cinsiyet eşitliğini önemsiyor ve kadın istihdamını destekliyor olması tercih sebebimizdir.

13. ÇEVREYE OLUMSUZ ETKİLERİN AZALTILMASI

- Tesisimizde plastik atıkları azaltmak için arıtıcı su sebili kullanılmaya başlanmıştır. Personel alanlarında konumlandırılmıştır. Tüm genel alanlar için de planlanmaktadır.



- Tedarik edilen ürünleri mümkün olduğunca yakın mesafelerden temin ederek karbon ayak izimizi düşürmek hedeflenmiştir.
- Tesiste kullanılan benzinli buggy araçlarımızı elektrikli club car'lar ile değiştirilerek egzoz salınımı minimize edilmeye çalışılmaktadır.
- Odalarımızdaki bukletler kaldırılarak (şampuan, saç kremi, duş jeli) dökme ürüne geçilmiştir.
- Tesisimiz, her yıl fidan bağışında bulunmakta ve gönüllü olarak çevre etkinliklerinde yer almaktadır.



- Mini Kulüp alanındaki oyun parkı ve diğer malzemeler ISO 14001 Çevre Belgeli üreticiden ve FSC Belgeli ahşap malzemeler ile tamamen yenilenmiştir. Çevresel ürün tercih edilerek atığı en aza indirmek, doğaya katkıda bulunmak amaçlanmıştır.

Aşağıdaki linkte tüm belgeleri bulunmaktadır.

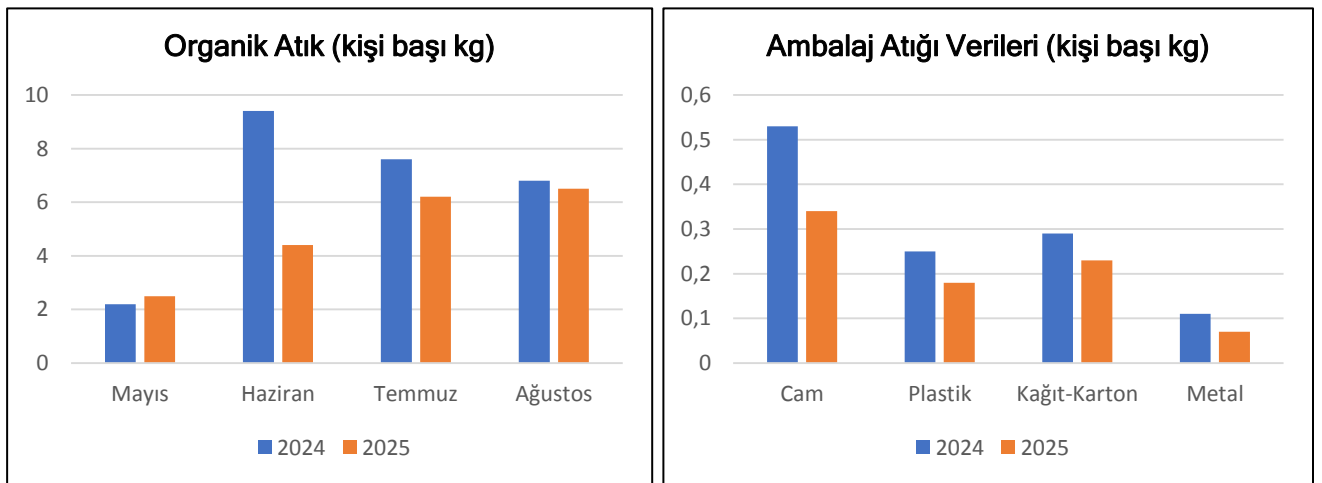
<https://www.eibe.net/service/knowledge-info/certifications>



*Katı atık miktarının ölçülmesi,

- Tehlikeli atıklar, tıbbi atıklar ve atık yağların her biri ayrı olarak kendi depolarında biriktirilmektedir ve lisanslı firmalara teslim edilmektedir. Atık yağlar bio-dizel yakıt olarak değerlendirilmek üzere anlaşmalı olduğumuz lisanslı firma tarafından alınmaktadır. Firmalara teslim edilen tehlikeli atık miktarlarına ait beyanlar Çevre Danışmanı tarafından Çevre ve Şehircilik Bakanlığı sistemine kaydedilmektedir.
- Tehlikesiz atıklar olan ambalaj atıkları ile organik atıklar ise Kemer Belediyesi'nin anlaşmalı olduğu firmalar tarafından günlük olarak alınmaktadır.
- Harfiyat atıkları da harfiyat firmasına teslim edilerek bertarafı sağlanmaktadır.

** Atıkların kaynağında azaltılması çalışmalarımız devam ederken atık miktarlarının geçen yıllara oranla düştüğü gözlenmektedir.



14. SOSYAL VE ÇEVRESEL ÇALIŞMALAR

- Dünya Çevre Günü'nde otelimizin karşısındaki ormanlık alanda ve sahilde temizlik etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Mini Kulüp'ten çocuklarla fidan dikilmiş ve geri dönüşüm malzemelerinden etkinlikler yapılarak çocuklara sürdürülebilir çevrenin önemi anlatılmıştır.

Şarap mantarlarından el yapımı çevreci panolar yapılmakta ve ana restoranda sergilenmektedir.



- Tesis bahçemizde yerel menşeli ağaçlar (yenidünya, muz vb.) mevcuttur ve Orman Haftası'nda ağaç dikme çalışmaları yapılmıştır. Ağaçlardaki kuş yuvalarına bakım yapılmıştır.



- Kemer Belediyesi'nin 19 Eylül 2025 tarihinde her yıl Kındıl Çeşme'de düzenlediği sahil temizlik günü etkinliğine, tesisimizden Mavi Bayrak temsilcisi ile bazı personeller katılım sağlamıştır.



- Departman Müdürlerimiz tarafından Kemer Turizm Otelcilik Meslek Lisesi'nde yerli halkı desteklemek ve yerel istihdamı artırmak amaçlı bilgilendirme eğitimleri verilmiştir.



- Kadınlar Günü'nde tüm kadın çalışanlarımızın hediyeler ile kadınlar günü kutlandı.



- Ramazan ayında Kemer’de 750 kişilik iftar yemeği organizasyonu yapıldı. Ayrıca 70 aileye Kemer Belediyesi aracılığıyla Ramazan Kartı hediye edilmiştir.



15. KÜLTÜREL ETKİLEŞİMLER

- Tesisimizde Türk Gecesi günlerinde misafirlerimize yerel ve geleneksel tatlar sunulmaktadır.



- Türk gecelerinde yerel bölge halkından kadın girişimcilerimizin ailelerine destek olma amaçlı yaptıkları el yapımı ürünlerini sergileyerek satmalarına olanak tanınmaktadır. Girişimciler, Kemer Marifetli Eller platformu üyeleridir.



- Misafirlerimizi doğa dostu bisiklet kullanımına teşvik etmek amacıyla Rent a Car firması ile işbirliği içinde yönlendirmeler yapılmaktadır.



- Somut ve somut olmayan kültürel mirasımızın nesiller boyu aktarımını sağlamak ve tüm dünyaya tanıtmak için Türk Mutfağı menüleri ve sunumları üzerinde çalışılmaktadır.
- Mutfak şeflerimizle diğer milletlerden misafirlerimize yemek kültürümüzü tanıtmak amaçlı periyodik workshoplar düzenlenmektedir.



- Doğal, kültürel ve tarihi alanlara tur düzenleyerek bölgemizi misafirlerimize tanıtıyoruz. Göynük'te bulunan kanyona haftada bir kez, Kumluca'da bulunan Belen Köyü'ne de ayda iki kere gezi düzenlenerek Antalya'nın doğal, kültürel ve geleneksel özellikleri tanıtılmıştır.



- Türk tarihinde atlar, savaşlarda kahramanlık ve cesaretin simgesi olmuştur. Bu nedenle dünyanın her yerinden çocuk misafirlerimiz için at çiftliği gezisi düzenliyoruz.



- Misafirlerimize resepsiyon deksinde bulunan tanıtım dosyası ile Antalya hakkında bilgiler verilmektedir. Ayrıca Rent a Car standı arkasında yer alan LCD ekranda da Antalya'da gezilecek-görülecek tüm kültürel bölgeler yer almaktadır.
- Misafirlerimiz için info kanalına çevresel, yerel ve kültürel sunumlar eklenmiştir. Genel alanda bulunan ekranlarda da sürdürülebilir turizm konulu sunum sürekli olarak gösterimdedir.
- Geleneksel öğeleri her alanda sunarak kültürümüzü tüm dünyaya anlatmaya ve nesiller boyu yaşatmaya çalışıyoruz.



16. İLETİŞİM



ÖZBEK TURİZM SAN.VE TİC.A.Ş.
Göynük Mahallesi Ahu-Ünal Aysal Cad.
No:41 Kemer/Antalya/TÜRKİYE-07994
Tel: +90 242 815 15 08
Fax:+90 242 815 15 79
www.kimeroshotels.com